



DIALOGO SOBRE EMPRESAS, PAZ, DESARROLLO Y DERECHOS HUMANOS EN COLOMBIA

“Debemos construir una agenda común”: líderes señalaron que la colaboración es crítica para abordar retos en Colombia.

El IBLF y sus socios exploran una agenda empresarial para promover los Derechos Humanos, la paz y el desarrollo en Colombia.

De acuerdo con los participantes de dos diálogos co-organizados por el International Business Leaders Forum (IBLF), las empresas pueden hacer una contribución clave al desarrollo, la paz y los Derechos Humanos en Colombia.

El IBLF en conjunto con la Fundación Ideas para la Paz (FIP) y Global Compact de Naciones Unidas, reunieron líderes empresariales, de la sociedad civil, el Gobierno, y agencias internacionales para discutir los siguientes asuntos:

- Los pasos que las empresas deben emprender para cerciorarse de que no son cómplices de abusos contra los Derechos Humanos y laborales, y que no están contribuyendo con un clima de impunidad.
- Cómo las empresas en Colombia pueden ser motivadas para hacer grandes contribuciones al desarrollo, la paz y los Derechos Humanos.
- Las barreras y obstáculos para que las empresas jueguen un rol más proactivo en el apoyo a poblaciones vulnerables, tales como los afro-colombianos, desplazados, indígenas y excombatientes.

Los diálogos se llevaron a cabo en Londres el 31 de octubre y en Washington DC el 3 de noviembre del presente año. Los dos eventos planeados en una reunión inicial en julio en Bogotá, dieron lugar al lanzamiento de una nueva publicación del IBLF: ***Development, Peace and Human Rights in Colombia: A Business Agenda. Desarrollo, paz y Derechos Humanos en Colombia: Una agenda empresarial***

Los participantes de los diálogos escucharon una variada gama de perspectivas, que reflejan la diversa naturaleza de la audiencia. Exploraron diferentes



Alfonso López Caballero, Embajador de Colombia ante el Reino Unido



Dave Brown, Director, Global Labour Relations, Compañía Coca-Cola



Alexandra Guáqueta, Directora Académica Fundación Ideas para la Paz



Dr Graham Baxter, Vice Presidente Responsabilidad corporativa BP



Hattie Babbitt, Actual embajadora de Estados Unidos para la OEA

aproximaciones que involucraban un trabajo conjunto entre las empresas y la sociedad civil para superar desconfianzas, promover la reducción de la pobreza, abordar la discriminación y asistir a las poblaciones vulnerables.

Los participantes acordaron que la vía hacia el futuro de Colombia dependía de combinar esfuerzos y de una colaboración continua entre sectores.

Puntos importantes de las reuniones de Londres y Washington DC:

La necesidad de que las empresas establezcan políticas de responsabilidad corporativa incluyendo políticas para proteger los derechos laborales y promover los Derechos Humanos, al igual que la importancia de involucrarse en actividades de inversión social, tales como programas de educación. La creación de políticas de Derechos Humanos por parte de las compañías se está volviendo más común, gracias a la creciente presión de la sociedad civil, los medios, el Gobierno y empresas pares. Los participantes observaron que las compañías que han adoptado dichas políticas han experimentado una reducción de costos de trabajo, bajo nivel de descontento laboral representado en pocas renuncias, empleados más comprometidos y una mayor productividad y moral.

Los ponentes enfatizaron la necesidad de que las compañías implementen políticas de gravamen de riesgo en Colombia para asegurarse de que no se están beneficiando ilegalmente de tierras, propiedades o recursos naturales.

La continua necesidad de que el Gobierno provea un ambiente regulatorio estable para las empresas, así como de procesos que faciliten la reconciliación entre sectores. Los expositores apuntaron el éxito de esfuerzos de reconciliación como el de Sur África, que le dieron a la gran mayoría la oportunidad de hablar y ser escuchados.

La grave situación de asesinatos de sindicalistas en Colombia fue subrayada. Colombia sigue siendo el país más peligroso del mundo para ser un sindicalista. Los exponentes hicieron un llamado para emprender acciones conjuntas por empresas colombianas e internacionales, de la mano de la sociedad civil y gobiernos, para enfrentar este problema.

A raíz de la emigración, la diáspora colombiana continúa siendo un importante grupo con la capacidad de influir sobre la política internacional hacia el país, y aquellos con intereses empresariales, para influir en las prácticas y el comportamiento corporativo.

Una acción práctica en el terreno es clave para cambiar actitudes y construir confianza. La Fundación Ideas para la Paz (www.ideaspaz.org), trabajando con compañías como Indupalma, Tipiel y Coca-Cola, está convocando un grupo de trabajo para explorar la creación de un Nuevo Código Colombiano de Conducta Corporativa en Seguridad y Derechos Humanos, basado en las experiencias de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos para el sector extractivo.

Citas seleccionadas de los Diálogos:

“Las compañías tienen un rol legítimo que jugar con respecto a la política pública; sin embargo, es necesario aclarar que las compañías son sólo una parte de la discusión. Si BP afirma demasiado su influencia en esta discusión eso podría levantar preocupaciones. Encontrar ese equilibrio es difícil e implica diálogo.” **Graham Baxter, Vice Presidente, Responsabilidad Corporativa, BP**

"Necesitamos entender mejor qué están haciendo las empresas... están participando no sólo de una forma filantrópica, sino también para construir confianza." **H.E. Embajadora Carolina Barco, Gobierno de Colombia**

"El compromiso con instituciones de la sociedad civil que entienden las necesidades de las comunidades pobres y desplazadas es crucial si se quiere que los esfuerzos corporativos para contribuir al desarrollo en Colombia sean efectivos." **Ed Potter, Director, Global Labour Relations, Compañía Coca-Cola**

"Las Compañías que operan en Colombia enfrentan retos complejos relacionados con las dinámicas del conflicto. La mala noticia es que problemas tales como la extorsión, serán también parte del posconflicto. La buena noticia es que en Colombia existen instituciones democráticas y un sector privado capaz de ayudar". **Alexandra Guáqueta, Directora Académica, Fundación Ideas para la Paz**

"El papel de las empresas no es sólo ayudar a los pobres por medio de la caridad, sino construir una sociedad en donde el Estado de Derecho se respete." **Jorge Rojas, Director, Consultoría para los Derechos Humanos y el Desplazamiento (CODHES)**

Los diálogos de Bogotá, Londres y Washington DC y el reporte del IBLF fueron patrocinados por la compañía Coca-Cola. Un reporte completo de los tres diálogos será publicado pronto, y el reporte del IBLF se puede encontrar en www.iblf.org/regions/americas/colombia.jsp.